



RINNOVAMENTO SINDACALE PER L'UGL
Sindacato delle Forze di Polizia
Comitato Sovritalia

RUOLO SOVRINTENDENTI DELLA POLIZIA DI STATO

Prospetto spese riqualificazione ruolo Sovrintendenti
con il ruolino del personale aggiornato agli ultimi concorsi.

Qualifica	Numero unità
Sovrintendente Capo	4.686
Sovrintendente	5.225 *
Vice Sovrintendente	8.645 **

* sono compresi i circa 1.000 Vice Sovr.ti del 15° corso che saranno Sovr.ti al 31.12.2005;

** sono compresi tutti i Vice Sovr.ti del 18° per soli titoli e i 2007 idonei di quello per esami.

	PARAMETRO	STIPENDIO	INDENNITA' PENSIONABILE	TOTALE/ANN UO LORDO
Sov. Capo con più di 8 anni di anzianità in ruolo	122,50	18.270	8.841,30	27.111,30
Sov. Capo con meno di 8 anni di anzianità in ruolo	120,25	17.935	8.841,30	26.776,30
Sovrintendenti	116,25	17.337	8,313,70	25.650,70
Vice Sovrintendenti	112,25	16.742	8.278,40	25.020,40





RINNOVAMENTO SINDACALE PER L'UGL
Sindacato delle Forze di Polizia
Comitato Sovritalia

DIFFERENZA RETRIBUZIONE ANNUA LORDA TRA UN SOVR.TE CAPO (con più di 8 anni di anzianità in ruolo) E UN SOVR.TE = € **1.460,60**

DIFFERENZA RETRIBUZIONE ANNUA LORDA TRA UN SOVR.TE CAPO (con meno di 8 anni di anzianità in ruolo) E UN SOVR.TE = € **1.125,60**

DIFFERENZA RETRIBUZIONE ANNUA LORDA TRA UN SOVR.TE CAPO (con più di 8 anni di anzianità in ruolo) E UN VICE SOVR.TE = € **2.090,90**

DIFFERENZA RETRIBUZIONE ANNUA LORDA TRA UN SOVR.TE CAPO (con meno di 8 anni di anzianità in ruolo) E UN VICE SOVR.TE = € **1.755,90**

TOTALE DIFFERENZA PER TUTTI I SOVRINTENDENTI = € 7.631.635
(se considerata con retribuzione dei Sov. Capo con meno di 8 anni € 5.881.260)

TOTALE DIFFERENZA PER TUTTI I VICE SOVRINTENDENTI = € 18.075.830
(se considerata con retribuzione dei Sov. Capo con meno di 8 anni € 15.179.755)

TOTALE COMPLESSIVO DI SPESA PER UN ANNO PER L'IMMISSIONE DEI V. SOV. E DEI SOV. NELLA QUALIFICA APICALE (considerando la retribuzione del Sov. Capo con più di 8 anni nella qualifica) **EURO 25.707.465** (€ 21.061.015 se con meno di 8 anni).

ALCUNE CONSIDERAZIONI

Se l'UGL, con le rappresentanze della Polizia di Stato e del Corpo Forestale dello Stato, è scesa in piazza per protestare contro il Governo (di centro-destra) contro questo progetto di riordino, la motivazione non può che essere che le aspettative sono state completamente fuorviate.





RINNOVAMENTO SINDACALE PER L'UGL
Sindacato delle Forze di Polizia
Comitato Sovritalia

La legge delega che si va ad approvare, per volere di quasi tutti i sindacati di categoria, sarebbe dovuta essere "ampia", lasciare quindi spazio per i dettagli ai decreti delegati.

Da un testo più generico (vedi bozza del 15 luglio) si è arrivati all'attuale che tende sempre più a fissare principi specifici.

Non si spiega altrimenti la previsione di cui all'art. 1 comma 2, punto a), n° 1, dove si prevede l'assicurazione per i sovrintendenti (quindi già beneficiari di un riordino favorevolissimo nel '95) dell'avanzamento nella qualifica di sovrintendente capo e solo con emendamento 1.7 dell'On. G. Conte l'estensione di detto trattamento ai vice sovrintendenti (tutti post 1995). Inoltre i costi di questo emendamento (sopra riportati) rendono ancor più difficoltosa l'attuazione, soprattutto in un momento di "tensione finanziaria". A meno che non sia già prevista l'eliminazione di una o due qualifiche del ruolo Agenti-Assistenti e Sovrintendenti con risparmio di uno o due parametri da reinvestire nella riqualificazione del ruolo.

Senza nessun guadagno per chi ha già almeno 7 anni di ruolo. E senza prevedere alcun emendamento per retrodatare giuridicamente anche la decorrenza dei tre corsi senza padri (l'Opposizione, invece, l'ha fatto).

Il gioco delle tre carte, appunto.

La proposta emendativa di eliminare il famigerato "punto d)" dell'art. 1, comma 2, là dove si vietava, nelle norme transitorie, l'inquadramento nei ruoli superiori, è bipartisan. Noi scommettiamo che detta deroga permetterà, unanimemente, l'accoglimento dell'emendamento 1.28 dell'On. Conte G. che ammetterà l'inquadramento dei sostituti commissari nel ruolo direttivo ope legis, magari a prescindere dai titoli e requisiti minimi. E al 1° luglio 2006 avremo sostituti commissari gli ex R.E. che hanno vinto un concorso per vice brigadiere ante 1981 e che hanno visto riconoscere dal Parlamento (con DL) un diritto negato da tutti i gradi di giustizia amministrativa. Taluni & Talaltri aleggiano.

Bene, dobbiamo premiare chi ha i capelli bianchi.

Ma allora, perché bandire concorsi? Apriamo la carriera dalla base fino al ruolo direttivo semplicemente per "scelta". I principi costituzionali della selezione concorsuale quale "*migliore provvista di personale*" lasciamoli nel cassetto. Ricordiamocene solo per negare diritti ed interessi di categorie "meno fortunate".

Ma soprattutto perché abbindolare i pretendenti con chiacchiere, mirabilie, proposte e ordini del giorno inconcludenti? Alla fine si premia solo la massa che a sua volta premia le urne. E' quindi un discorso di numeri, non di principi, di idee e di progetti.





RINNOVAMENTO SINDACALE PER L'UGL
Sindacato delle Forze di Polizia
Comitato Sovritalia

Nessuna, dico NESSUNA, considerazione per chi il titolo se lo è guadagnato, sudato.

Un'ultima considerazione.

Tra tutti i ruoli della Polizia di Stato (tralasciando quello dei dirigenti), l'avanzamento dalla qualifica di base a quella apicale è così regolato:

- Ruolo agenti-assistenti = 15 anni;
- Ruolo sovrintendenti = 14 anni
- Ruolo commissari = 7 anni e sei mesi;
- Ruolo ispettori = **25 anni** (se con concorso per SUPS) o **32 anni** (se per anzianità totale).

Forse sarebbe opportuno anche rivedere i percorsi di carriera dei singoli ruoli, dato che quelli formativi non interessano a nessuno.

Onorevole, se il suo progetto è stato stravolto senza che Lei lo volesse, sia coerente. Si dimetta. Ci farà ben più bella figura. E consoliderà i Suoi consensi. Chi verrà dopo di Lei non potrà fare peggio. Chiunque sia.

Cordialmente.

Giuseppe Treglia